

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AUTISTA SCUOLABUS/TRASPORTO PERSONE CON ATTIVITÀ INTEGRATIVE DI OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI, COMPRESO PRESIDIO DEL CENTRO DI RACCOLTA RIFIUTI E SUPPORTO AI SERVIZI DI IGIENE URBANA, ANCHE CON MEZZI RICHIEDENTI PATENTE C.

È indetta una selezione pubblica per titoli, colloquio e prova pratica per l'assunzione a tempo pieno (40 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 autista scuolabus/trasporto persone con attività integrative di operatore di servizi ambientali, compreso presidio del centro di raccolta rifiuti e supporto ai servizi di igiene urbana, anche mediante utilizzo di mezzi richiedenti patente C, nei limiti delle abilitazioni possedute. Sono richiesti patente D, CQC persone e patente C. Il possesso della CQC merci non costituisce requisito di ammissione, ma titolo ulteriore valutabile ai fini dell'attribuzione del punteggio secondo quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso. L'eventuale assegnazione ad attività per le quali tale qualificazione sia necessaria sarà subordinata al relativo possesso.

La risorsa sarà inquadrata nel Livello 3 CCNL Commercio.

Il lavoro richiede disponibilità allo svolgimento dell'attività anche nella giornata del sabato e prevede una diversa articolazione dell'orario in funzione del calendario scolastico e delle esigenze del settore igiene urbana.

La sede di lavoro è presso il territorio dei comuni soci.

La selezione è disciplinata dalle disposizioni riportate nel presente avviso, nonché dalle procedure di cui al Regolamento per il reclutamento del personale in vigore, consultabile sul sito internet della società.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità nell'accesso al posto oggetto di selezione.

ART 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- A. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

- B. Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- C. Idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente procedura e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. La società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica pre-assuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni e all'assenza di tossicodipendenza, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. sulla Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.)
- D. Non avere riportato condanne penali passate in giudicato né essere destinatario di misure che, secondo la normativa vigente o in relazione alle mansioni da svolgere, impediscano la costituzione del rapporto di lavoro o l'assegnazione alle mansioni oggetto della presente selezione;
- E. Non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
- F. Non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- G. Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- H. Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titolo equivalente. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. ; i titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- I. Possesso delle patenti di guida prevista dal presente bando, in corso di validità:
 - Patente D
 - Carta di Qualificazione del Conducente Persone
 - Patente C

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura.

ART 2 TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTO

Il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, per i posti di lavoro oggetto della presente selezione sarà pari a quanto previsto dal vigente CCNL Commercio.

ART 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione e dovrà essere

indirizzata e trasmessa alla Società in uno dei modi indicati sotto e recare la dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione per AUTISTA” con indicazione del mittente e dei relativi dati anagrafici. Per partecipare alla procedura il concorrente dovrà trasmettere la propria domanda con una delle seguenti modalità:

- in plico chiuso per posta a mezzo raccomandata, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata o corriere, al seguente indirizzo: Chiari Servizi Srl, Via dell'Agricoltura 2/B, in Chiari (Brescia).
- in plico chiuso con consegna a mano direttamente o a mezzo di terze persone al medesimo indirizzo di cui sopra ove verrà rilasciata apposita ricevuta.
- mediante l'invio di PEC al seguente indirizzo segreteria@pec.chiariservizi.it;

L'Ufficio Protocollo della Società è aperto dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:00.

Il termine perentorio entro il quale la domanda dovrà pervenire al protocollo della società è fissato entro le ore 12:00 del 05 Agosto 2026.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato sotto forma di “Dichiarazione Sostitutiva di Atto Notorio – ex. DPR 445/2000”:

- A. Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale nonché residenza e domicilio e/o recapito ove devono essere inviate le comunicazioni afferenti alla selezione, unitamente ad un recapito telefonico e ad un indirizzo e-mail o PEC;
- B. Dichiarazione di possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'UE, con adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta; oppure possesso della cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure possesso della cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 dei d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- C. Godimento dei diritti civili e politici; Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- D. Idoneità fisica all'impiego e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- E. Di avere o meno riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato dovrà dichiarare le condanne riportate, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- F. Di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- G. Di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- H. Dichiarazione di possesso di titolo di studio specificandone la tipologia ed il livello;

- I. Indicazioni delle patenti di guida e del possesso di o dei CQC, non sospese né revocate.
- J. Il possesso di eventuali titoli di riserva e/o di precedenza e/o di preferenza previsti ai sensi di legge;
- K. Di accettare senza alcuna riserva le condizioni del presente avviso;
- L. Di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e di essere consapevole che i dati forniti saranno trattati da Chiari Servizi S.r.l. esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, ai sensi del GDPR - Regolamento UE 2016/679

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

La dichiarazione mendace comporta responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000.

I candidati con disabilità, ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104, devono specificare nella domanda, in relazione alla loro disabilità, gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. In tal caso, dovranno produrre, allegata alla domanda di partecipazione, la certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

Qualora la scrivente riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente avviso, il candidato viene invitato a provvedere al perfezionamento, secondo il principio del "soccorso istruttorio". Il soccorso istruttorio non potrà comunque riguardare la tardiva presentazione della domanda, la mancanza dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso o altre irregolarità espressamente previste come causa di esclusione non sanabile.

ART. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, da presentare preferibilmente sul modello allegato, devono essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale contenente l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data di inizio, data di fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale, orario di lavoro), nonché degli ulteriori titoli di studio/formativi nonché di attestazioni professionali eventualmente posseduti, debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
2. fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
3. fotocopia delle patenti di guida e dei CQC;
4. eventuali attestati di corsi di formazione o abilitazioni pertinenti con l'oggetto del bando;
5. eventuale certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

È sempre facoltà della Società accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

ART. 5 CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione interna di valutazione la cui composizione verrà determinata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curriculum vitae, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima e volta alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento agli incarichi da attribuire.

La Commissione, nella prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei titoli nonché per colloquio, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti così ripartito:

- massimo 40 punti per esperienze professionali;
- massimo 10 punti per titoli ulteriori;
- massimo 25 punti per il colloquio di valutazione;
- massimo 25 punti per lo svolgimento della prova pratica relativa (guida scuolabus)

A. Esperienze professionali (massimo 40 punti)

La valutazione delle esperienze professionali, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati e sulla valutazione di attività lavorative svolte, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, della durata, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito rapportato all'attività da affidare, ivi inclusa una valutazione generale delle esperienze curriculari del candidato. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione assegnerà:

- n. 4 punti per ogni anno impiegato come autista trasporto persone, mezzi che richiedono patente D
- n. 3 punti per ogni anno impiegato come autista igiene urbana, autista di mezzi pesanti che richiedono patente C
- n. 2 punti per ogni anno impiegato come autista di veicoli che non richiedono patente C o D
- n. 1 punto per ogni anno impiegato come operatore di igiene urbana con altre mansioni (ad esempio guardiania centro di raccolta rifiuti).

Il punteggio per le esperienze professionali sarà attribuito fino al massimo previsto per la categoria. Le frazioni di anno pari o superiori a sei mesi saranno valutate proporzionalmente; i periodi lavorativi sovrapposti non saranno cumulati. La Commissione potrà valutare proporzionalmente le esperienze svolte a tempo parziale.

Le esperienze professionali saranno valutate fino a un massimo complessivo di 10 punti, anche qualora la somma dei singoli punteggi teoricamente attribuibili sia superiore.

B. Titoli ulteriori (massimo 10 punti)

La valutazione dei titoli ulteriori, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati, per la valutazione di titoli di studio

e/o formativi, nonché di attestazioni professionali che la Commissione riterrà rilevanti al fine dell'affidamento dell'incarico.

A titolo esemplificativo:

- CQC merci: 5 punti;
- Attestati/formazione in materia di rifiuti: fino a 3 punti;
- Patente CE: fino a 2 punti
- Diploma di scuola secondaria superiore o titolo superiore: fino a 2 punti.

I titoli ulteriori saranno valutati fino a un massimo complessivo di 10 punti, anche qualora la somma dei singoli punteggi teoricamente attribuibili sia superiore.

C. Colloquio di valutazione (massimo 25 punti)

L'eventuale ammissione al colloquio, con conferma della data e indicazione dell'orario verrà comunicata ai candidati in forma scritta, via posta elettronica, con preavviso di almeno 3 giorni.

I colloqui di valutazione si svolgeranno in locale aperto al pubblico presso la sede della Società Chiari Servizi Srl in Chiari, via dell'Agricoltura 2/C.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle mansioni, le competenze di base, la motivazione, l'adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa e aziendale.

Quanto all'esame della professionalità e delle competenze di base, saranno approfonditi, in particolare, i seguenti argomenti:

- o argomenti e nozioni relative alle mansioni da svolgere nelle qualifiche di cui al presente bando;
- o nozioni sul comportamento da tenere per il trasporto scolastico;
- o circolazione stradale e codice della strada;
- o uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli;
- o norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I.;
- o elementi di gestione del ciclo di raccolta dei rifiuti solidi urbani;
- o cultura generale.

D. Prova pratica (massimo 25 punti)

La convocazione al colloquio potrà prevedere espressamente che la prova pratica si svolga nella medesima giornata, anche immediatamente dopo il colloquio.

Qualora la prova pratica non sia effettuata contestualmente al colloquio, accedono alla stessa i candidati che abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 30 punti nella valutazione complessiva di esperienze professionali, titoli ulteriori e colloquio. L'eventuale ammissione alla prova pratica con conferma della data e indicazione dell'orario verrà comunicata ai candidati in forma scritta, via posta elettronica, con preavviso di almeno 3 giorni.

Obiettivo della prova pratica sarà la verifica della competenza e abilità alla guida e manovra di un mezzo pesante adibito al trasporto persone. Sarà effettuata una prova di guida di uno scuolabus su percorso stabilito dalla Commissione, con valutazione della condotta del veicolo in sicurezza, del rispetto del Codice della Strada, delle norme sul trasporto scolastico, e dell'esecuzione di manovre specifiche.

ART 6 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, completata la procedura di selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione delle Esperienze professionali, dei Titoli ulteriori, del Colloquio di valutazione e della prova pratica.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto almeno 55 punti sui 100 disponibili.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato in possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994; in subordine al candidato di minore età anagrafica.

La graduatoria ed il verbale delle operazioni concorsuali saranno approvati dal Direttore Generale della Società. La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito della medesima con indicazione cifrata dei nominativi degli aspiranti.

La graduatoria della presente selezione, salvo diverse disposizioni di legge, avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa.

La graduatoria non costituisce in alcun modo obbligo per la Società di procedere all'assunzione dei candidati idonei, neppure in presenza di posti vacanti.

ART 7 NORME FINALI

Ai sensi della Legge 241/1990, il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale della Società o suo delegato.

La graduatoria della presente selezione, formulata con le modalità sopra indicate, potrà essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di personale per altri ruoli analoghi o strettamente affini al profilo oggetto della presente selezione a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale a termine e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.

La Società si riserva, per motivate esigenze organizzative o di interesse aziendale, la facoltà di annullare o revocare la procedura di selezione in qualsiasi fase della stessa, anche dopo la conclusione delle prove, senza che ciò comporti obblighi nei confronti dei candidati.

Chiari Servizi Srl si riserva la facoltà e il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a dalla procedura di selezione e potrà essere inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

I candidati dichiarati vincitori, convocati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o PEC o e-mail non certificata con risposta scritta di avvenuta ricezione, sono tenuti a presentarsi personalmente presso la Società entro il termine prescritto nella comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Considerato che le mansioni oggetto della presente selezione comprendono attività di trasporto scolastico e, pertanto, comportano contatti diretti e regolari con minori, l'assunzione è subordinata, oltre che all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, anche all'acquisizione da parte della Società del certificato penale del casellario giudiziale richiesto dal datore

di lavoro ai sensi dell'art. 25-bis del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, come introdotto dal D.Lgs. 4 marzo 2014, n. 39. L'eventuale sussistenza di condanne o misure ostative allo svolgimento di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori impedirà la costituzione del rapporto di lavoro o ne comporterà la risoluzione, ove già instaurato.

L'assunzione definitiva è successiva al periodo di prova come disposto dal CCNL già richiamato.

In caso di rinuncia o decadenza dall'assunzione, Chiari Servizi si riserva la facoltà di nominare gli altri candidati dichiarati idonei in graduatoria.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è Chiari Servizi S.r.l., con sede in Via dell'Agricoltura 2/B, Chiari (BS). I dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva, nel rispetto del Reg. UE 679/2016.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva ai sensi degli artt. 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241. Le richieste di accesso devono essere presentate in forma scritta e motivate, e saranno evase nei termini di legge. L'accesso potrà essere differito nei casi previsti dall'art. 24 della L. 241/1990, qualora la sua immediata ostensione possa compromettere il regolare svolgimento della procedura selettiva.

Il testo dell'avviso di selezione ed il relativo modello di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito di Chiari Servizi all'indirizzo: www.chiariservizi.it

Per chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi alla Segreteria Societaria ai seguenti recapiti: segreteria@chiariservizi.it tel. 030-712553 interno 6. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione saranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.chiariservizi.it, Sezione Società Trasparente, Selezione del personale.

Chiari, 20 luglio 2026

Il Direttore Generale
Ing. Paolo Masserdotti

