

Chiari, 5 giugno 2026

**Oggetto: Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno, anche mediante apprendistato professionalizzante ai sensi del d.lgs. 81/2015, di impiegati da destinare al settore segreteria generale e amministrazione, del 08/04/2026**

## Ammissioni ed esclusioni

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Premesso:

- che in data 08 aprile 2026 è stato pubblicato l'avviso di selezione di cui all'oggetto
- visto il Regolamento di reclutamento e selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 01/10/2024;
- vista la determina del Direttore Generale dell'11 maggio 2026 con la quale è stata nominata la commissione della quale il Sig. Alessandro Zini è Presidente;
- visto che con la medesima determina è stato fissato per il giorno 12 maggio 2026 l'inizio delle operazioni di esame della documentazione prevista;
- considerato che in data 4 giugno 2026 la Commissione ha terminato l'esame della documentazione, compresa quella acquisita mediante soccorso istruttorio;
- rilevato che, a norma del bando, per essere ammessi alla selezione predetta gli aspiranti dovevano dichiarare di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti nel bando medesimo;
- ricordato che, a norma del bando, accedono al colloquio di valutazione i candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivamente non inferiore a 15 punti sui 45 disponibili nella valutazione dei titoli e delle esperienze professionali;

Dato atto che dalla verifica delle domande di partecipazione sono emerse le seguenti situazioni:

- A. n. 32 candidati, di cui allegato 1 del presente provvedimento, hanno correttamente effettuato tutte le dichiarazioni tassativamente richieste dal bando di selezione e, ottenuto almeno il punteggio minimo richiesto nella valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, risultano essere ammessi alla selezione in parola.
- B. n. 6 candidati non possono essere ammessi alla selezione per mancanza dei requisiti richiesti.
- C. n. 72 candidati non possono essere ammessi alla selezione per non aver conseguito il punteggio minimo di 15 punti sui 45 disponibili nella valutazione dei titoli e delle esperienze professionali.

Dato atto che:

- il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione è comprovato sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati;
- ai sensi del DPR 445/2000 Chiari Servizi Srl può procedere, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati;
- qualora, in esito ai controlli di cui sopra, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Conclusa la fase istruttoria e ritenuto di disporre l'ammissione al colloquio dei n. 32 candidati sopra elencati al punto A e di escludere i restanti 78 candidati.

## DETERMINA

- di ammettere alla selezione in parola n. 32 candidati elencati nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- di escludere dalla selezione n. 6 candidati elencati nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento, per mancanza dei requisiti;
- di escludere dalla selezione n. 72 candidati elencati nell'allegato 3, parte integrante del presente provvedimento, per mancanza di conseguimento del punteggio minimo previsto dal bando.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale della Società.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

(Alessandro Zini)