

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE, DETERMINATO E STAGIONALE DI AIUTO CUOCO

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la costituzione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo parziale (35 ore settimanali), stagionale e determinato, di:

AIUTO CUOCO

Le mansioni richieste per la posizione saranno le seguenti:

- Provvedere e collaborare alla corretta esecuzione di tutte le operazioni connesse al buon funzionamento della cucina/mensa presso le scuola/e gestita/e della Società nei comuni soci, a supporto del cuoco.
- Provvedere alla preparazione e somministrazione dei cibi, a supporto del cuoco.
- In assenza del cuoco e seguendo le istruzioni di questi o del Direttore Generale, provvedere all'approvvigionamento delle derrate alimentari e/o di altro materiale necessario alle attività di cucina
- Collaborare con le altre figure professionali nella corretta gestione della cucina, della mensa e del magazzino
- Provvedere alle attività di pulizia e igienizzazione dei locali e delle attrezzature di lavoro

La selezione è disciplinata dalle disposizioni riportate nel presente avviso, nonché dalle procedure di cui al Regolamento per il reclutamento del personale in vigore, consultabile sul sito internet della società.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità nell'accesso al posto oggetto di selezione.

• REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- A. Età compresa tra 18 e 50 anni compiuti;
- B. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e/o siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- C. Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- D. Idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente procedura e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. La società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica pre-assuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni e



- all'assenza di tossicodipendenza, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. sulla Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.)
- E. Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione;
 - F. Non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
 - G. Non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - H. Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
 - I. Possesso dei seguenti titoli di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) indirizzo alberghiero (Scuola Alberghiera) o in alternativa attestazione biennale di formazione indirizzo alberghiero-settore ristorazione; in tale seconda ipotesi si richiede altresì di godere di un'anzianità di servizio in ristorazione collettiva scolastica come aiuto cuoco o cuoco di almeno 5 anni.
 - J. possesso patente di tipo B

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura.

● TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTO

Il contratto è stagionale e determinato, rinnovabile.

Il primo periodo è dal 01/11/2025 al 3/07/2026, e può essere eventualmente rinnovato annualmente per le stagionalità successive:

- Settembre 2026 – inizio luglio 2027 (in base al calendario scolastico)
- Settembre 2027 – inizio luglio 2028 (in base al calendario scolastico)

Successivamente il contratto potrà essere eventualmente trasformabile in indeterminato, o prorogabile per le stagionalità successive.

Al dipendente verrà corrisposto il trattamento economico lordo stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente Il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, per i posti di lavoro oggetto della presente selezione sarà pari a quanto previsto dal vigente CCNL Commercio, livello V. Orario di lavoro parziale, per 35 ore settimanali. Lo stipendio è soggetto alle trattenute di legge, previdenziali, assistenziali ed erariali.

● SEDE DI LAVORO

Il lavoro verrà svolto c/o Scuole Comune di Comezzano-Cizzago

● DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione e dovrà essere indirizzata e trasmessa alla Società in uno dei modi indicati sotto e recare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per AIUTO CUOCO" con indicazione del mittente e dei relativi dati anagrafici.

Per partecipare alla procedura il concorrente dovrà trasmettere la propria domanda, in plico

chiuso con una delle seguenti modalità:

- per posta a mezzo raccomandata, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata o corriere, al seguente indirizzo: Chiari Servizi Srl, Via dell'Agricoltura 2/b, in Chiari (Brescia).
- mediante l'invio di PEC al seguente indirizzo segreteria@pec.chiariservizi.it;
- consegna a mano direttamente o a mezzo di terze persone al medesimo indirizzo di cui sopra ove verrà rilasciata apposita ricevuta.

L'Ufficio Protocollo della società è aperto dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:00.

Il termine perentorio entro il quale il plico dovrà pervenire al protocollo della società è fissato entro le ore 12:00 del 22 settembre 2025.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato sotto forma di "Dichiarazione Sostitutiva di Atto Notorio – ex. DPR 445/2000":

- A. Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale nonché residenza e domicilio e/o recapito ove devono essere inviate le comunicazioni afferenti alla selezione, unitamente ad un recapito telefonico e ad un indirizzo e-mail o PEC;
- B. Dichiarazione di possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'UE, con adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta; oppure possesso della cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure possesso della cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 dei d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- C. Godimento dei diritti civili e politici;
- D. Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- E. Idoneità fisica all'impiego e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- F. Di avere o meno riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato dovrà dichiarare le condanne riportate, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- G. Di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- H. Di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- I. Dichiarazione di possesso di titolo di studio specificandone la tipologia ed il livello;
- J. Il possesso di eventuali titoli di riserva e/o di precedenza e/o di preferenza previsti ai sensi di legge;
- K. Di accettare senza alcuna riserva le condizioni del presente avviso;
- L. Autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

A handwritten signature in blue ink is located on the left side of the page, overlapping the list items K and L.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la

presentazione della domanda di ammissione.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104, devono specificare nella domanda, in relazione alla loro disabilità, gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. In tal caso, dovranno produrre, allegata alla domanda di partecipazione, la certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

Qualora la scrivente riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente avviso, il candidato viene invitato a provvedere al perfezionamento, secondo il principio del "mutuo soccorso istruttorio".

• DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, da presentare preferibilmente sul modello allegato, devono essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale contenente l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data di inizio, data di fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale, orario di lavoro), nonché degli ulteriori titoli di studio/formativi nonché di attestazioni professionali eventualmente posseduti, debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
2. fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
3. fotocopia del diploma di scuola media superiore indirizzo alberghiero (Scuola Alberghiera) o in alternativa attestazione biennale di formazione indirizzo alberghiero-settore ristorazione
4. eventuale certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

È sempre facoltà della Società accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

• CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione di valutazione la cui composizione verrà determinata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curriculum vitae, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima e volta alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento agli incarichi da attribuire.

La Commissione, nella prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei titoli nonché per colloquio, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 50 punti così ripartito:

- massimo 20 punti per le Esperienze professionali;
 - massimo 5 punti per Titoli ulteriori
 - massimo 25 punti per il Colloquio di valutazione;
- a) Esperienze professionali (massimo 20 punti)



La valutazione delle esperienze professionali, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati e sulla valutazione di attività lavorative svolte, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, della durata, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito rapportato all'attività da affidare, ivi inclusa una valutazione generale delle esperienze curriculari del candidato.

b) Titoli ulteriori (massimo 5 punti)

La valutazione dei titoli ulteriori, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati, per la valutazione di titoli di studio e/o formativi, nonché di attestazioni professionali che la Commissione riterrà rilevanti al fine dell'affidamento dell'incarico (a titolo esemplificativo: diploma di maturità alberghiera, laurea universitaria; attestati corsi di formazione inerenti il ruolo ricoperto; ecc.)

c) Colloquio di valutazione (massimo 25 punti)

Il colloquio sarà finalizzato a valutare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle mansioni, le competenze di base, la motivazione, l'adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa e aziendale.

Quanto all'esame della professionalità e delle competenze di base, saranno approfonditi, in particolare, i seguenti argomenti:

- nozioni sulla ristorazione collettiva e modalità di preparazione di piatti per la ristorazione scolastica;
- procedure HACCP sulla preparazione e conservazione degli alimenti;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature di cucina industriale;
- nozioni inerenti alle attività di sanificazione, pulizia, disinfezione dei locali cucina;
- nozioni generali di merceologia e conservazione dei generi alimentari di largo consumo nella ristorazione;
- nozioni generali inerenti alla preparazione dei pasti per utenti con specifiche esigenze dietetiche (allergie, intolleranze, regimi particolari).
- nozioni generali sulle mansioni delle attività in cucina e somministrazione;
- nozioni di legislazione in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008)
- cultura generale.

L'ammissione al colloquio, con conferma della data e indicazione dell'orario verrà comunicata ai candidati in forma scritta, via posta elettronica, con preavviso di almeno 3 giorni.

I colloqui di valutazione si svolgeranno in locale aperto al pubblico presso la sede della Società Chiari Servizi Srl in Chiari, via dell'Agricoltura 2/C.

● **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione, completata la procedura di selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione delle Esperienze professionali, dei Titoli ulteriori, del Colloquio di valutazione.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato di minore anzianità anagrafica.

La graduatoria ed il verbale delle operazioni concorsuali saranno approvati dal Direttore Generale della Società. La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito della medesima con indicazione cifrata dei nominativi degli aspiranti.

La graduatoria della presente selezione, salvo diverse disposizioni di legge, avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa.

Il candidato sarà considerato idoneo qualora il punteggio raggiunto sia uguale o superiore a 25 punti.

● **NORME FINALI**

La graduatoria della presente selezione, formulata con le modalità sopra indicate, potrà essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di personale per altri ruoli a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale a termine e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo. Chiari Servizi si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del presente concorso pubblico, di rinviarlo, di revocarlo, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Chiari Servizi si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori, convocati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o PEC o e-mail non certificata con risposta scritta di avvenuta ricezione, sono tenuti a presentarsi personalmente presso la Società entro il termine prescritto nella comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

L'assunzione definitiva è successiva al periodo di prova come disposto dal CCNL già richiamato.

In caso di rinuncia o decadenza dall'assunzione, Chiari Servizi si riserva la facoltà di nominare gli altri candidati dichiarati idonei in graduatoria.

La raccolta e la gestione dei dati personali verranno trattati in conformità a quanto previsto in materia di privacy dal D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 e ss.mm.ii.

Il testo dell'avviso di selezione ed il relativo modello di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito di Chiari Servizi all'indirizzo: www.chiariservizi.it

Per chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi alla segreteria societaria ai seguenti recapiti:

E-mail: segreteria@chiariservizi.it

Pec: segreteria@pec.chiariservizi.it

Telefono: 030-712553 interno 6.

Le FAQ saranno pubblicate sul sito nella sezione Società Trasparente – bandi di concorso

Chiari, 03 settembre 2025

Il Direttore Generale
Ing. Paolo Masserdotti

