

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NUMERO 2 OPERATORI ECOLOGICI AUTISTI MEZZI PESANTI PATENTE C – SERVIZIO IGIENE AMBIENTALE SU CHIARI e SU COMEZZANO CIZZAGO

Il Presidente di Chiari Servizi Srl, Dr. Gianluca DELBARBA, in esecuzione alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società del 20 novembre 2023,

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato di:

**n. 2 operatori ecologici autisti mezzi pesanti
(uno per il servizio di igiene ambientale sul territorio del Comune di Chiari e uno per il servizio di igiene ambientale sul territorio del Comune di Comezzano-Cizzago)**

Livello 3B

Patente C

Curriculum con valutazione esperienze attinenti alla mansione specifica.

Il livello fa riferimento al vigente CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia – ex Federambiente con relativo trattamento giuridico-economico.

Le mansioni consisteranno nella conduzione di autocarri per la raccolta dei rifiuti (con guida sia a destra che a sinistra) e svolgimento delle operazioni connesse con il servizio quali, a titolo non esaustivo, l'agganciamento dei contenitori domiciliari o stradali ai meccanismi automatici di ribaltamento e lo svuotamento manuale di contenitori individuali di piccole dimensioni, raccolta sacchi plastica (carico, scarico dei rifiuti e attività accessorie); tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera (a titolo non esaustivo: conduzione di macchine operatrici complesse quali autospazzatrici, pale meccaniche, carrelli elevatori, gru su autocarro, ecc...); attività di manutenzione ordinaria e pulizia dei mezzi affidati secondo le procedure e le indicazioni aziendali.

La selezione è disciplinata dalle disposizioni riportate nel presente avviso, nonché dalle procedure di cui al Regolamento per il reclutamento del personale in attuazione del D.lgs. 175/2016 approvato dal C.d.A. della Società in data 13/11/2017.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto oggetto di selezione.

ART. 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Compimento della maggiore età;
- b) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure
- c) cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di

soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

- d) Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- e) Idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui all'impiego oggetto della presente procedura (raccolta rifiuti; carico, scarico e attività accessorie; tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera; attività di manutenzione) e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. La società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica pre-assuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni e all'assenza di tossicodipendenza, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.
- f) Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- g) Non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego;
- h) Non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- j) Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titolo equivalente. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- k) Possesso della patente di guida di tipo C in corso di validità. Eventuali altri tipi di patente idonei alle esigenze societarie, potranno essere valutati come titoli preferenziali.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura.

ART. 2) TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTO

Il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, per il posto oggetto della presente selezione sarà pari a € 1.862,99 (retribuzione lorda mensile), per il livello 3B e l'inquadramento sarà quello previsto dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia - ex Federambiente con relativo trattamento giuridico-economico.

Gli operatori selezionati, dovranno svolgere in via principale, ma non esaustiva, le seguenti attività:

Raccolta rifiuti porta a porta con mezzo bi vasca – trasporti con mezzo scarrabile – spazzamento manuale con svuotamento cestini ed utilizzo soffiatore e decesugliatore – spazzamento meccanizzato – lavoro notturno – lavoro festivo.

Le prestazioni lavorative un orario di lavoro di 38 ore settimanali; l'orario si articolerà dalle 05:00 alle 11:20 (o in orari pomeridiani in caso di insindacabili necessità operative da parte della società) dal lunedì al sabato, salve diverse esigenze aziendali e comunque nel rispetto delle previsioni di cui al CCNL di riferimento.

ART. 3) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione e dovrà essere indirizzata e trasmessa alla Società in uno dei modi indicati sotto e recare la dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione per OPERATORI ECOLOGICI AUTISTI MEZZI PESANTI – C” con indicazione del mittente e dei relativi dati anagrafici.

Per partecipare alla procedura il concorrente dovrà trasmettere la propria domanda, in plico chiuso, per posta a mezzo raccomandata, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata o corriere, al seguente indirizzo: Chiari Servizi Srl, Via dell'Agricoltura 2/b, in Chiari (Brescia).

È altresì possibile l'invio di PEC al seguente indirizzo segreteria@pec.chiariservizi.it; oppure la consegna a mano dei plichi direttamente o a mezzo di terze persone al medesimo indirizzo di cui sopra ove verrà rilasciata apposita ricevuta. L'Ufficio Protocollo della società è aperto dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:00.

Il termine perentorio entro il quale il plico dovrà pervenire al protocollo della società è fissato entro le ore 12:00 del 02 febbraio 2024.

Oltre detto termine non sarà ammessa alcuna altra domanda.

I plichi eventualmente pervenuti oltre il termine suddetto, indipendentemente dalla data del timbro postale, non saranno presi in considerazione per la partecipazione alla procedura.

La Stazione Appaltante declina ogni responsabilità per eventuali disguidi postali ed il termine di ricezione delle offerte rimane perentorio, pena l'esclusione dalla procedura, pertanto il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale nonché residenza e domicilio e/o recapito ove devono essere inviate le comunicazioni afferenti alla selezione, unitamente ad un recapito telefonico e ad un indirizzo e-mail o P.E.C.; la Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo;
- b) Possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro della U.E., con adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta; oppure possesso della cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure possesso della cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua

italiana);

- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e) Idoneità fisica all'impiego e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope;

- f) Di avere o meno riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato dovrà dichiarare le condanne riportate, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) Di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) Di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- i) Di essere in possesso di diploma di scuola media inferiore;
- j) Di essere in possesso della patente di guida tipo C. Eventuali altri tipi di patente potranno essere valutati come titoli preferenziali;
- k) Il possesso di eventuali titoli di riserva e/o di precedenza e/o di preferenza previsti ai sensi di legge;
- l) Di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
- m) Di accettare senza alcuna riserva le condizioni del presente avviso;
- n) Autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104, devono specificare nella domanda, in relazione alla loro disabilità, gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. In tal caso, dovranno produrre, allegata alla domanda di partecipazione, la certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

Qualora il responsabile del procedimento riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente avviso, il candidato viene invitato a provvedere al perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dalla procedura.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione

- a) L'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del cognome e/o nome del candidato, o anche della residenza o domicilio dello stesso;
- b) L'omissione della firma per esteso e leggibile del candidato in calce e a sottoscrizione della domanda di partecipazione;

- c) La presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nell'avviso;
- d) La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti sopra.

ART. 4) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, da presentare preferibilmente sul modello allegato, devono essere allegati:

- 1) Curriculum formativo e professionale contenente l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data di inizio, data di fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale, orario di lavoro), nonché degli ulteriori titoli di studio/formativi nonché di attestazioni

professionali eventualmente posseduti, debitamente datato e sottoscritto dal candidato;

- 2) fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
- 3) fotocopia della patente di guida e del CQC (ove richiesto) validi alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- 4) eventuale certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

È sempre facoltà della Società accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

ART. 5) CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione di valutazione di esperti nominata dal C.d.A. di Chiari Servizi Srl, la cui composizione verrà determinata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curriculum vitae, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima e volta alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento agli incarichi da attribuire.

La Commissione, nella prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei titoli nonché per colloquio, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 50 punti così ripartito:

- massimo 10 punti per le Esperienze professionali;
- massimo 5 punti per Titoli ulteriori;
- massimo 15 punti per il Colloquio di valutazione;
- massimo 20 punti per lo svolgimento della prova pratica;

- a) Esperienze professionali (massimo 10 punti)

La valutazione delle esperienze professionali, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati, attribuendo massimo 10 punti per la valutazione di attività lavorative svolte.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione, secondo pesi che verranno dalla stessa predeterminati, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, della durata, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito rapportato all'attività da affidare, ivi inclusa una valutazione generale delle esperienze curriculari del candidato.

Il candidato dovrà produrre, unitamente alla domanda di partecipazione, idonea documentazione che attesti, anche a mezzo di autodichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi del d.P.R. 445/2000, il possesso dei titoli di servizio dichiarati.

b) Titoli ulteriori (massimo 5 punti)

La valutazione dei titoli ulteriori, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati, attribuendo massimo 5 punti per la

valutazione di titoli di studio e/o formativi, nonché di attestazioni professionali che la Commissione riterrà, secondo una valutazione dalla stessa predeterminata, rilevanti al fine dell'affidamento dell'incarico (a titolo esemplificativo: diploma di scuola media superiore; attestato per corso per conducenti di muletto; attestato di corsi di formazione per la sicurezza).

Il candidato dovrà produrre, unitamente alla domanda di partecipazione, idonea documentazione che attesti, anche a mezzo di autodichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi del d.P.R. 445/2000, il possesso di tali ulteriori titoli.

c) Colloquio di valutazione (massimo 15 punti)

Il colloquio sarà finalizzato a valutare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle mansioni, le competenze di base, la motivazione, l'adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa e aziendale.

Il punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo criteri di valutazione che verranno dalla stessa predeterminati.

Quanto all'esame della professionalità e delle competenze di base, saranno approfonditi, in particolare, i seguenti argomenti:

- a. argomenti e nozioni relative alle mansioni da svolgere nella qualifica di cui al presente bando;
- b. circolazione stradale e codice della strada;
- c. uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli;
- d. norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I.;
- e. elementi di gestione del ciclo di raccolta dei rifiuti solidi urbani.

L'ammissione al colloquio, con conferma della data e indicazione dell'orario verrà comunicata ai candidati esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, con preavviso di almeno 3 giorni.

I colloqui di valutazione si svolgeranno in locale aperto al pubblico presso la sede della Società Chiari Servizi Srl in Chiari, via dell'Agricoltura 2/c.

La valutazione del colloquio sarà resa nota al termine di ogni seduta della Commissione dedicata a tale prova mediante affissione, nella sede della Società, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

Il colloquio verrà considerata superato se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 10 punti su 15 punti previsti. Pertanto, saranno ammessi alla prova pratica solo i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 10/15 nel colloquio.

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova pratica sarà pubblicata sul sito internet della Società e riporterà l'indicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgerà la prova pratica stessa.

La Società non effettuerà nessuna comunicazione delle date di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

d) Prova pratica (massimo 20 punti)

Obiettivo della prova pratica sarà la verifica della competenza e abilità alla guida e manovra di mezzi aziendali e prove di raccolta e spazzamento.

La prova pratica verrà espletata con manovre di guida, manovre di svolta a dx, svolta a sx,

inversione, avvicinamento ai contenitori per la raccolta dei rifiuti, fermata, sosta. Inoltre con prova di spazzamento manuale, raccolta differenziata, gestione isola ecologica.

La prova pratica verrà considerata superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 10 punti su 20 punti previsti. Pertanto, saranno considerati idonei solo i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 10/20 nella prova pratica.

ART. 6) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, completata la procedura di selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione delle Esperienze professionali; dei Titoli ulteriori; del Colloquio di valutazione e della prova pratica.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato di minore anzianità anagrafica.

La graduatoria ed il verbale delle operazioni concorsuali saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società. La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito della medesima.

La graduatoria della presente selezione, salvo diverse disposizioni di legge, avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di personale per altri ruoli a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.

La Società si riserva altresì la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, di personale della stessa categoria e profilo professionale, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 7) NORME FINALI

La graduatoria della presente selezione, formulata con le modalità sopra indicate, potrà

essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di personale per altri ruoli a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale a termine e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.

È facoltà della Società procedere alla revoca della presente selezione, nonché prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza dello stesso.

Chiari Servizi si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori, convocati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, sono tenuti a presentarsi personalmente presso la Società entro il termine prescritto nella comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e dei requisiti prescritti per l'assunzione. L'accertamento dei requisiti avviene d'ufficio ai sensi delle disposizioni in materia di semplificazione ed autocertificazione nel tempo in vigore.

L'assunzione definitiva è successiva al periodo di prova come disposto dal CCNL già richiamato, a condizione che sia superato con esito positivo.

In relazione alle esigenze operative della Società, l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato tramite PEC o lettera raccomandata.

Il candidato idoneo che non assume effettivo servizio nel giorno indicato da Chiari Servizi è dichiarato decaduto ed il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, è risolto.

In caso di rinuncia o decadenza dall'assunzione, Chiari Servizi si riserva la facoltà di nominare gli altri candidati dichiarati idonei in graduatoria.

La raccolta e la gestione dei dati personali verranno trattati in conformità a quanto previsto in materia di privacy dal D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i.

Il testo dell'avviso di selezione ed il relativo modello di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito di Chiari Servizi Srl e sul sito del Comune di Chiari e del Comune di Comezzano Cizzago.

Per chiarimenti e informazioni gli interessati devono rivolgersi al Sig. Dino Defendente BERGOMI: e-mail: d.bergomi@chiariservizi.it; tel. 030-712553.

Responsabile Unico del Procedimento è il Sig. Dino Defendente BERGOMI.

Chiari, 15 gennaio 2024

Il Presidente di Chiari Servizi Srl
Dr. Gianluca DELBARBA

Allegati:

1 Domanda di partecipazione